

Obowiązująca w Banku polityka wynagradzania jest prezentowana w sprawozdaniu Zarządu Banku z działalności ING Banku Hipotecznego w rozdziale „*Polityka wynagradzania i Zarządzanie zasobami ludzkimi*”. Zgodnie z treścią wydanych przez KNF Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, które obowiązują w ING Banku Hipotecznym, Rada Nadzorcza co roku dokonuje oceny stosowanej w spółce polityki wynagradzania, a efekty tej oceny zostają przedstawione Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu.